



KATION RAIDEN DO BRASIL



Data: Jul / 2019

Página: 1 de 14

Itens revisados:
Emissão inicial.

Aprovação:

Meire Araújo
RD.

**Índice**

1. Mensagem de Abertura	3
2. Missão, Visão e Valores	4
3. Termos e Expressões:	5
4. O que é este Código?	5
5. Princípios Éticos	7
6. Pessoas com quem trabalhamos	7
7. Direito e propriedade	10
8. Concorrentes	11
9. Nossas responsabilidades sociais	12
10. Comitê de Ética.....	12
11. Medidas Disciplinares	13
12. Conclusão	14



1. Mensagem de Abertura

Caro Colaboradores e Fornecedores,

Este Manual resume nosso Código de Ética e Conduta com as diretrizes da relação entre a Kation Raiden, seus colaboradores e fornecedores.

Temos como objetivo compartilhar nossos princípios para a construção de um relacionamento de negócios duradouros pautados no respeito, na transparência e na integridade das relações nossas com os colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores.

Desenvolvemos este documento para reafirmar, portanto, nossa crença nas boas práticas de governança corporativa e relações sustentáveis de longo prazo.

A Kation Raiden tem em seus valores o compromisso com a ética. Para nós, cada decisão de negócios deve ser pautada pelos mais altos padrões de comportamento ético, preservando, desta forma, um relacionamento permeado pela confiança, transparência e boa-fé.

O nosso Código de Ética e Conduta de Colaboradores e Fornecedores define responsabilidades e a conduta esperada das partes envolvidas. Temos a intenção de atender aos interesses legítimos das partes envolvidas nessa relação. Por isso, disponibilizamos o e-mail sac@krdobrasil.com.br para relato de situações de descumprimento deste Código, de forma confidencial e, se desejável, anônima. É nosso papel contribuir para o desenvolvimento sustentável do nosso negócio e do nosso país.

Data: Jul / 2019	Itens revisados: Emissão inicial.	Aprovação:
Página: 3 de 14		Meire Araújo RD.



2. Missão, Visão e Valores

Missão.

Produzir lubrificantes industriais de qualidade, normatizados, de forma sustentável, com fornecedores qualificados, colaboradores comprometidos, maximizando os resultados de clientes e acionistas.

Visão.

- ❖ Manter a liderança no mercado de lubrificantes da indústria de conformação de tubos.
- ❖ Buscar a liderança no mercado de usinagem e trefilação de cobre até 2020.
- ❖ Expandir os negócios para o Mercosul.

Valores.

- ❖ Respeito (respeitar mutuamente nossos fornecedores como se fossem nossos clientes, nossos colaboradores como se fossem nossos chefes e nossos clientes como se fossem nossos acionistas, valorizando sempre o ser humano).
- ❖ Comprometimento (Responsabilizar-se por suas atividades, respeitando, cumprindo e fazendo cumprir as regras da empresa)
- ❖ Qualidade (capacitação, tecnologia e inovação visando a excelencia operacional)
- ❖ Sustentabilidade (Internalizar e fortalecer os aspectos sociais, ambientais e financeiros).

Data: Jul / 2019	Itens revisados: Emissão inicial.	Aprovação:
Página: 4 de 14		Meire Araújo RD.



3. Termos e Expressões:

Código

Coleção de regras, leis ou normas que disciplinam um ramo do Direito.

Conduta

Procedimento moral, comportamento (bom ou mau).

Profissionais

Todas as pessoas que trabalham para a Kation Raiden funcionários com contrato CLT, aprendizes, estagiários, prestadores de serviço, independentemente do seu vínculo conosco ou de seu cargo, função, atividade ou tempo de casa.

Fornecedores

Todas as empresas que fornecem serviços de telefonia, eletricidade, internet, contabilidade, assessoria jurídica, transportadoras, produtores de matéria-prima, entre outros.

Valores

Compromisso permanente da Kation Raiden com a sociedade em geral, com as pessoas que nela trabalham e com ela se relacionam.

Ética

Conjunto de princípios que disciplinam e regulamentam os costumes e a conduta das pessoas do ponto de vista do bem e do mal.

4. O que é este Código?

Este código define o modo como a Kation Raiden age em relação à sociedade e também o que espera dos profissionais que atuam sob o nome da empresa, independentemente de seu cargo ou função e também o que espera de cada um de seus parceiros e colaboradores. Porque a ética de uma empresa é resultado da ética de seus profissionais que, uma vez representando a empresa, deve reger seus comportamentos, à luz das mesmas virtudes, seguindo integralmente as normas de conduta estabelecidas pela empresa.

Data: Jul / 2019	Itens revisados:	Aprovação:
Página: 5 de 14	Emissão inicial.	Meire Araújo RD.



Todos os profissionais devem atuar de forma honesta, leal e eficiente na busca de resultados cada vez melhores, incorporando os valores da Kation Raiden, observando a Declaração Universal dos Direitos Humanos e obedecendo à legislação federal, estadual e municipal vigente, ao regulamento interno e normas da Kation Raiden, além de seguir este código de conduta.

Em virtude da amplitude de situações possíveis nas diversas operações, este manual não tem o objetivo de contemplar todas as práticas ou princípios de conduta, mas sim o de fornecer a diretriz para a conduta profissional. Cabe observar também que nem todos os itens fazem parte do dia-a-dia de trabalho de cada um.

Mas de uma forma geral, aumentamos as nossas chances de acerto se, frente às situações do dia-a-dia, colocarmos um filtro com seguintes perguntas antes de tomarmos a decisão de como agir:

O que eu pretendo fazer...

É Legal?

É Ético?

Está de acordo com a Cultura da Kation Raiden ?

Está de acordo com a Cultura do cliente?

As consequências dessa ação, se analisadas por todos os envolvidos, refletirá bem:

o Sobre mim?

o Sobre a Kation Raiden?

o Sobre o cliente?

Se a resposta para qualquer uma destas perguntas for NÃO, não devemos adotar a conduta avaliada.

Se ainda assim não soubermos como agir, o melhor caminho é procurar o gestor.

Data: Jul / 2019	Itens revisados: Emissão inicial.	Aprovação: Meire Araújo RD.
Página: 6 de 14		



5. Princípios Éticos

Nós da Kation Raiden temos o compromisso com nossos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros, sociedade e a nossa marca de exercer nosso negócio com Integridade, Transparência, Comprometimento, Inovação, Valorização das Pessoas e Responsabilidade Social.

Exercemos Tolerância Zero contra a Corrupção:

Trabalhamos de forma isenta e leal.

Não prometemos, não damos, não oferecemos, não solicitamos ou concordamos em receber ou aceitar subornos de qualquer espécie.

Nós denunciaremos e adotamos medidas para impedir e prevenir a corrupção dentro da Kation Raiden.

Qualquer cortesia ou proposta que gere vantagem em alguma situação específica ou qualquer brinde que seja oferecido ou recebido, relacionado de alguma forma ao nosso negócio, deverá estar de acordo com o regulamento interno, com as políticas de nossos clientes e com o disposto na legislação em vigor.

É mandatório que quando alocados em um cliente que possui Código de Ética ou semelhantes, que Código Conduta e Ética procuremos a ajuda do RH ou Gestor da Kation Raiden responsável pela operação, quando tivermos dúvida sobre algum procedimento, pois tais documentos visam impedir ações ilegais que prejudicam a marca do Cliente, da Kation Raiden e indubitavelmente prejudicam a sociedade em geral.

A Kation Raiden não admite o recebimento de comissões, presentes, convites e privilégios que gere qualquer benefício para uso próprio.

6. Pessoas com quem trabalhamos

6.1. Colaboradores

Atuamos de acordo com os valores da nossa empresa. Velamos por nossa reputação pessoal e profissional, porque acreditamos no que fazemos. Oferecemos oportunidades iguais de emprego, selecionando sempre os mais qualificados para compor nossas equipes e proibindo práticas discriminatórias. Respeitamos integralmente nosso horário de trabalho, pois entendemos que a jornada de trabalho nada mais é do que a venda de nossa

Data: Jul / 2019	Itens revisados: Emissão inicial.	Aprovação:
Página: 7 de 14		Meire Araújo RD.



capacidade de produção, por uma quantidade de horas definidas em contrato, durante as quais cumprimos nossas atividades. Desse modo, contribuímos para o crescimento da empresa e de nossos clientes.

Independentemente de qualquer variável, tratamos nossos superiores, subordinados, fornecedores e clientes com dignidade e respeito e nos comprometemos a promover um ambiente seguro sem discriminação, assédio, injustiça ou violência de qualquer tipo. Respeitamos a privacidade de todos os nossos colegas de trabalho e somos contrários a todo e qualquer tipo de preconceito.

6.2. Outros parceiros.

Elegemos nossos parceiros com base em seus princípios éticos, sua idoneidade, sua qualidade, seu preço e sua entrega, porque isto nos leva à escolha dos mais qualificados e transparentes. Respeitamos e valorizamos nosso relacionamento com eles e nos empenhamos por mantê-lo o mais saudável possível. Automaticamente desqualificamos qualquer parceiro que comprovadamente ofereça privilégios ilícitos à Kation Raiden e aos nossos profissionais, finalizando a relação comercial ou parceria.

6.3. Clientes

Temos ciência de que no exercício de nossas atividades profissionais somos responsáveis pela Qualidade e Serviços ao nosso Cliente dando assessoria técnica, desenvolvimento de produtos específicos e fornecemos produtos da mais alta qualidade. Em todo o atendimento que realizamos buscamos eficiência e eficácia, trabalhamos na solução com transparência e educação. Por princípio respeitamos os nossos clientes e temos uma comunicação clara, seguindo sempre a Política de Qualidade.

Data: Jul / 2019 Página: 8 de 14	Itens revisados: Emissão inicial.	Aprovação: Meire Araújo RD.
-------------------------------------	--------------------------------------	-----------------------------------

**Política do Sistema Integrado:**

rev. 07 – Jul/19

A **KATION RAIDEN DO BRASIL** tem como compromisso:

Aumentar o volume de vendas e atingir novos segmentos de mercado, com compromisso em relação ao meio ambiente, saúde e segurança dos seus colaboradores.

Através de:

Atendimento aos requisitos de produto, de clientes, normativos, legais e ambientais.

Mantendo:

Uma política de proteção e preservação do meio ambiente, minimizando o consumo de recursos naturais.

Uma política de Plano de Saúde e Segurança do Trabalho (PSST).

Parceria com os fornecedores e,

Contínuo treinamento de seus colaboradores.

De forma a:

Atender as necessidades e expectativas dos clientes, com produtos de qualidade e com responsabilidade na execução dos mesmos.

Visando um desenvolvimento seguro e sustentável e em busca de melhoria contínua.

Meire Regina Santos
Representante da Direção



7. Direito e propriedade

7.1. Propriedade intelectual

Todos os direitos de propriedade decorrentes de inovações, criações ou desenvolvimentos realizados por nós, profissionais contratados na Kation Raiden por meio de nosso trabalho e remunerados pela empresa, são incorporados aos ativos da empresa, e com ela permanecem mesmo após o nosso desligamento. Protegemos a propriedade intelectual da Kation Raiden em todas as ocasiões, utilizando-a em atividades ligadas diretamente à empresa e em benefício da mesma.

Sendo assim, não utilizamos para quaisquer outros fins, material que tenha sido desenvolvido por nós ou outros profissionais da Kation Raiden e cujo direito de propriedade a ela pertence.

7.2. Bens e ativos de nossos fornecedores

Não utilizamos bens e ativos de fornecedores sem autorização prévia do gestor.

7.3. Bens e ativos de nossos Clientes

Não utilizamos bens e ativos de nossos clientes sem autorização prévia do gestor.

Entre os bens e ativos estão especificações técnicas e documentos de trabalho e outros que fazem parte do patrimônio do cliente.

A apropriação ou utilização indevida de qualquer desses documentos acima, são consideradas infrações graves, podendo acarretar sanções trabalhistas ou penais.

7.4. Informações sigilosas

As informações sigilosas são todas informações que não foram divulgadas em âmbito geral. Exemplos de informações sigilosas:

1. Aquisições
2. Clientes
3. Contratos
4. Especificações Técnicas
5. Mudanças Administrativas importantes
6. Planos Comerciais
7. Planos Estratégicos

Data: Jul / 2019	Itens revisados: Emissão inicial.	Aprovação:
Página: 10 de 14		Meire Araújo RD.



8. Preços e orçamentos

9. Propostas

10. Relatórios

O profissional que obtenha informações sigilosas sobre a Kation Raiden ou sobre qualquer um de seus clientes ou fornecedores ou colaboradores tem o dever de guardar sigilo, mesmo após seu desligamento da Kation Raiden. O uso, venda, ou distribuição de informações privilegiadas em benefício pessoal ou de terceiros é crime, sujeito a sanções trabalhistas e penais.

7.5. Proteção de Informações e dados.

Não fornecemos conscientemente informações falsas para a Kation Raiden ou sobre a mesma. Cada um de nós é responsável por proteger as informações quando manuseamos dados pessoais de outras pessoas, quer estejam elas relacionadas a um funcionário, quer a um cliente, quer a um fornecedor. Cumprimos integralmente as leis de proteção de dados.

7.6. Confidencialidade

Tratamos os planos e as informações internas da Kation Raiden como confidenciais e não os revelamos a pessoas de fora de nossa organização, salvo se estivermos autorizados a fazê-lo. Não revelamos informações em nosso próprio benefício ou em benefício de outros. Tomamos o devido cuidado com nossos computadores, laptops e outros dispositivos móveis para garantir a impossibilidade de uso inadequado ou roubo de informação sensível. Não informamos, em hipótese alguma, nossas senhas pessoais ou solicitamos senhas de outros usuários, sejam profissionais da Kation Raiden ou de nossos clientes.

8. Concorrentes

Respeitamos nossos concorrentes e buscamos superá-los pela qualidade e eficiência dos nossos produtos e serviços. Não cabendo a nós, profissionais da Kation Raiden, denegrir de forma alguma os nossos concorrentes.

Data: Jul / 2019	Itens revisados: Emissão inicial.	Aprovação:
Página: 11 de 14		Meire Araújo RD.



9. Nossas responsabilidades sociais

A Kation Raiden não permite:

- ✓ a utilização de trabalho infantil,
- ✓ a utilização de trabalho forçado (solicitar depósitos ou deixar documentos pessoais quando iniciarem o trabalho),
- ✓ a falta de um ambiente de trabalho seguro e saudável e toma medidas adequadas para prevenir acidentes e danos à saúde,
- ✓ a falta de respeito a liberdade de associação e direito a negociação coletiva,
- ✓ a discriminação na contratação, remuneração, acesso a treinamento, promoção, encerramento de contrato ou aposentadoria, com base em raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, associação a sindicato ou afiliação política ou idade,
- ✓ a utilização de punição corporal, mental ou coerção física e abuso verbal e, o descumprimento das leis aplicáveis e com os padrões da indústria sobre horário de trabalho e remuneração.

10. Comitê de Ética

O Comitê de Ética composto por membros do RH da Kation Raiden, é o órgão responsável pela proposição de ações quanto à disseminação e o cumprimento deste código, de modo a assegurar sua eficácia e efetividade. Cabe ao Comitê de Ética estabelecer procedimentos de investigação perante denúncias, situações conflitantes ou ações contrárias aos princípios deste Código, legitimando as políticas e normas aqui estabelecidas, além de comunicar as partes envolvidas sobre o resultado das verificações e as ações tomadas.

10.1. Denúncia

Todas as denúncias são investigadas, portanto devem conter o máximo de detalhes possíveis, contendo fatos e dados, para que o Comitê de Ética possa ser bem sucedido em sua investigação. No processo de investigação qualquer parte envolvida pode ser chamada para prestar esclarecimentos. Todos os envolvidos em denúncias éticas têm reservados seus direitos à privacidade e confidencialidade, sendo inaceitáveis quaisquer formas de coação, punição ou retaliação, contra profissionais da nossa empresa ou

Data: Jul / 2019	Itens revisados: Emissão inicial.	Aprovação: Meire Araújo RD.
Página: 12 de 14		



quaisquer pessoas que apresentem denúncias. Somos todos comprometidos com a verdade, desta forma, cooperamos com investigações sempre que nos for solicitado. Nós não aceitamos atos contra profissionais que, no cumprimento de seu dever, comuniquem uma preocupação, através do canal competente neste manual definido. Repudiamos denúncias vazias, conspiratórias ou vingativas. Todos os envolvidos recebem informações sobre o resultado das investigações.

10.2. Canal de Denúncias

Todo contato com o Comitê de Ética deve ser feito por email para o endereço: sac@krdobrasil.com.br e caixa de sugestão. A criação deste canal demonstra o compromisso de nossa empresa com o cumprimento deste Código de Ética.

10.3. Dúvidas, orientações, críticas ou sugestões

As dúvidas, orientações, críticas ou sugestões serão tratadas pelo gestor ou RH da Kation Raiden, pessoalmente, por telefone, caixa de sugestão ou e-mail acima divulgado.

11. Medidas Disciplinares

Durante o processo de investigação pode ser determinada pelo Comitê de Ética a suspensão do profissional, até o término da investigação. Comprovada a conduta antiética, as medidas disciplinares adotadas, conforme gravidade da infração, são:

- a) Advertência Verbal
- b) Advertência por escrito
- c) Suspensão de 1 à 29 dias conforme gravidade
- d) Demissão por Justa Causa.
- e) Se pessoa jurídica, rescisão imediata do contrato, desobrigando a Kation Raiden a notificar com antecedência a data de término e conseqüentemente desobrigando do pagamento de multa por rescisão antecipada. Se a conduta extrapolar a área trabalhista serão executadas as medidas legais previstas na legislação federal, estadual ou municipal e serão observados todos os decretos e regulamentos que regem nossa sociedade independentemente da área: fiscal, civil ou criminal.

Data: Jul / 2019	Itens revisados: Emissão inicial.	Aprovação:
Página: 13 de 14		Meire Araújo RD.



12. Conclusão

Nós, da Kation Raiden, esperamos que nossos colaboradores, fornecedores e clientes se realizem por meio de seu trabalho e sabemos que para isso o caminho da ética e da integridade é o único capaz de gerar a realização plena.

Sempre que necessitarmos, que possamos buscar orientação junto aos nossos gestores e RH. É fundamental que esse documento esteja sempre ao nosso alcance em nosso local de trabalho. Este código tem um caráter educativo e disciplinar e deve ser lido e consultado com frequência.

"A virtude moral é uma consequência do hábito. Nós nos tornamos o que fazemos repetidamente. Ou seja: nós nos tornamos justos, ao praticarmos atos justos; controlados, ao praticarmos atos de autocontrole; corajosos, ao praticarmos atos de bravura."

Aristóteles

Data: Jul / 2019	Itens revisados: Emissão inicial.	Aprovação:
Página: 14 de 14		Meire Araújo RD.